

---

**Федеральное государственное учреждение  
«Научно-исследовательский институт –  
Республиканский исследовательский научно-консультационный центр  
экспертизы»  
(ФГУ НИИ РИНКЦЭ)**

---



**РИНКЦЭ**

**СТО  
11313707-03.005-2006**

**СТАНДАРТ  
ОРГАНИЗАЦИИ**

---

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ  
ФГУ НИИ РИНКЦЭ**

**Типовой технологический процесс экспертизы**

**Подбор экспертов**

**Издание официальное**

Москва

## **Предисловие**

Цели и принципы стандартизации в ФГУ НИИ РИНКЦЭ установлены Федеральным законом от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании».

Порядок разработки, утверждения, изменения и отмены СТО осуществляется с учетом положений СТО 11313707-00.002-2006 «Порядок разработки, утверждения, изменения и отмены СТО».

Правила формирования СТО установлены СТО 11313707-00.001-2006 «Правила построения, изложения, оформления и обозначения СТО».

В настоящем стандарте реализованы нормы Федерального закона от 23.08.1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

### **Сведения о стандарте**

1 РАЗРАБОТАН Федеральным государственным учреждением «Научно-исследовательский институт – Республиканский исследовательский научно-консультационный центр экспертизы» (ФГУ НИИ РИНКЦЭ)

2 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ приказом генерального директора ФГУ НИИ РИНКЦЭ от 02.10.2006 г. № 48

3 ВЗАМЕН СТП 11313707-03.005-93 «Система управления деятельностью РИНКЦЭ (СУД РИНКЦЭ). Типовой технологический процесс экспертизы. Подбор экспертов»

**СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ****СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ  
ФГУ НИИ РИНКЦЭ****Типовой технологический процесс экспертизы****Подбор экспертов**

Дата введения - 2006.10.01

**1 Область применения**

Настоящий стандарт устанавливает последовательность и правила подбора специалистов (экспертов), привлекаемых к экспертным работам ФГУ НИИ РИНКЦЭ.

Стандарт обязателен для руководства при выполнении данной процедуры подразделениями ФГУ НИИ РИНКЦЭ.

**2 Общие положения**

2.1 Цель данной процедуры состоит в формировании списка специалистов (экспертов), привлекаемых для проведения экспертизы заявленного объекта.

2.2 При подборе специалистов (экспертов) следует руководствоваться следующими принципами:

\* исключение «конфликта интересов» - эксперт не должен оценивать объекты, автором которых он является, или представленные организацией, в которой он работает;

\* обеспечение объективности экспертизы – оценка заявленного объекта должна проводиться несколькими экспертами из разных научных и технологических «школ».

2.3 Процедура подбора экспертов состоит из следующих операций:

- формирование поискового образа экспертов;
- поиск экспертов;
- формирование списка привлекаемых экспертов.

**3 Формирование поискового образа экспертов**

3.1 Поисковый образ экспертов представляет собой выборку из двух групп реквизитов:

- группы, характеризующей объекты экспертизы;
- группы, характеризующей профессиональные возможности и личностные качества экспертов.

3.1.1 К реквизитам, характеризующим объекты экспертизы, относятся:

- предметные области знания;
- классификационные признаки;
- сведения об авторе (руководителе работ) объекта;
- наименование организации, в которой работает автор и др.

3.1.2 К реквизитам, характеризующим профессиональные возможности и личностные качества экспертов, относятся:

- наличие научных трудов в данной области знания, ученой степени, ученого звания, научный стаж работы и т.д.;
- базовое образование;
- занимаемая должность, место работы (регион);
- принадлежность к той или иной экспертной системе (ВАК, отраслевые советы и т.д.);
- занятость экспертными работами в настоящий момент;
- исполнительность;
- рейтинг в ФГУ НИИ РИНКЦЭ;
- год рождения и др.

3.2 Поисковые реквизиты могут находиться в определенной связи между собой, устанавливаемой логическими функциями «И», «ИЛИ», «И-НЕ».

3.3 Поисковые реквизиты, в зависимости от специфики заявленного объекта и требований к проводимой экспертизе, могут иметь различные приоритеты, что определяется их расположением в поисковом образе экспертов. Наивысшим приоритетом обладают реквизиты, описывающие предметные области знания, к которым относится заявленный объект.

3.4 Формирование поискового образа экспертов осуществляют в следующей последовательности:

- выбор реквизита с наивысшим приоритетом;
- выбор следующего реквизита и установление его логической связи с предыдущим реквизитом;
- выбор следующего реквизита и установление его логической связи с предыдущим (предыдущими) реквизитом (реквизитами) и т.д. до формирования окончательного поискового образа экспертов.

3.5 Допускается корректировка сформированного поискового образа экспертов путем включения (исключения) того или иного поискового реквизита и/или уточнения логической связи между реквизитами.

#### **4 Поиск экспертов**

4.1 Поиск экспертов, отвечающих требованиям сформированного образа экспертов, осуществляют с использованием фонда специалистов (экспертов).

4.2 Результатом поиска является список потенциальных экспертов, которые полностью отвечают требованиям (содержанию) поискового образа.

#### **5 Формирование списка привлекаемых экспертов**

5.1 Список потенциальных экспертов анализируют с точки зрения достаточности их количественного состава.

5.1.1 Если число потенциальных экспертов равно заданному их количеству, то поиск прекращают.

5.1.2 Если число потенциальных экспертов больше заданного их количества, то либо налагают дополнительные условия поиска (ужесточают ранее сформированные условия, вводят новые поисковые реквизиты и т.п.), либо проводят сравнительный анализ потенциальных экспертов.

5.1.3 Если число потенциальных экспертов меньше заданного их количества, то расширяют условия поиска (раздвигают границы поисковых реквизитов, вплоть до их исключения) и продолжают поиск экспертов.

#### **5.2 Отбор экспертов**

5.2.1 На основе списка потенциальных экспертов формируют список экспертов, привлекаемых к экспертизе заявленного объекта, путем получения согласия от них на участие в экспертизе заявленного объекта.

5.2.1.1 Если число экспертов, согласившихся принять участие в экспертизе заявленного объекта, меньше их заданного количества, то продолжают поиск экспертов, изменив (ослабив) его условия.

Генеральный директор ФГУ НИИ РИНКЦЭ	В.Ф.Евстафьев
Научный руководитель ФГУ НИИ РИНКЦЭ	В.Л.Белоусов
Первый заместитель генерального директора ФГУ НИИ РИНКЦЭ	Ю.И.Дегтярев
Директор Государственного центра экспертизы в сфере науки и инноваций (ГЦЭСНИ)	Ю.С.Севастьянов
Ведущий научный сотрудник ГЦЭСНИ	В.П.Голубев
Директор Государственного центра методологии экспертизы в сфере науки и инноваций (ГЦМЭСНИ)	В.В.Цуканова
Ведущий научный сотрудник ГЦМЭСНИ	А.В.Муравьев
Ведущий инженер ГЦМЭСНИ	М.А.Муравьева